

社会福祉法人光朔会 2012（平成 24）年度運営方針

基本方針

イエス・キリストによって示された愛を、オリンピアに集う全ての人々とともに分かち合い、愛と奉仕に満ちた場を実現し、神の栄光と高齢者の福祉、子供たちの希望と未来のためにつとめる。

運営方針

1. 総合的な福祉活動の展開 [多機能]

障害者就労支援センター「オリンピア岩屋」を開所、都児童館の運営を受託し、オリンピア、オリンピア灘、オリンピア兵庫、オリンピア神戸西、オリンピア都保育園、オリンピア神戸北保育園とともに、多機能で総合的な福祉活動を行う法人を目指す。

2. 新しい介護・保育への転換 [小規模]

新しい介護・保育の理念の徹底をはかり、小規模なグループでひとりひとりを大切にしたい個別対応の福祉活動を展開する。安全を確保しつつ、衣食住の充実をはかり、尊厳と生き甲斐のもてる生活の支援を行う。

3. 福祉の啓発活動の展開 [地域密着]

高齢者ケア、認知症ケア、ノーマライゼーション、発達障害、最新の医療ケアなどの理解を深めるための講演会を開催し地域に貢献する。また、様々なイベントを通じ、地域の方々との交流を深める。

4. 地域、他団体との協力 [ネットワーク構築・国際交流]

日本聖公会、聖公会社会福祉連盟、聖公会保育連盟、キリスト教保育連盟、神戸聖ミカエル教会、聖愛教会、YMCA、大阪大学大学院、ロータリークラブ、インターアクトクラブ、ワイズメンズクラブ、自治会、社会福祉協議会、病院、医師会、歯科医師会、行政などとの協力関係を強化し、よりよい福祉活動につなげる。

5. キリスト教主義の福祉活動の展開 [キリスト教社会福祉]

毎朝の礼拝、職員礼拝の充実をはかり、キリスト教行事（クリスマス、イースター、ペンテコステなど）を実施しキリスト教の理解を深める。

6. リーダーシップの確保と向上 [資質の向上]

職員、パートタイマー、ボランティアを確保し、内部研修の実施と外部研修の活用等によって、資質の向上を図る。また、介護実習生、教育実習生、トライやるウィーク生を積極的に受け入れ教育し、社会的貢献を果たす。

7. 海外との交流 [国際活動]

リンネ大学（スウェーデン）をはじめとする海外の機関との協力体制を構築し、スタッフ交換研修を実施するほか、海外からの研修、見学等を積極的に受け入れることにより、世界で活躍できる法人を目指す。

8. 健全な財政運営 [健全財政]

入りをはかり、出を制す。収入・支出の見直しを実施し、健全な財政運営を行う。

社会福祉法人光朔会 2012（平成 24）年度事業計画

特別養護老人ホームオリンピア

特別養護老人ホーム

事業目標

1. パーソンセンタードケアを実践し、利用者一人一人に寄り添う介護を行う。
2. 地域に根ざした施設づくりを行う。
3. 事業所内外の連携を強化し、質の高いチームケアを提供する。
4. 財政基盤の確立を図る。
5. 「顔」の見える関係を築く。

事業計画

1. パーソンセンタードケアを実践し、利用者一人一人に寄り添う介護を行う。
 - 利用者個別の生活歴や残存能力等を考慮し、充実した日常生活の場を提供する。
 - 利用者・家族のニーズを反映した自己実現のためのケアプランを作成し、個別対応を基本とした介護を実施する。
 - 利用者一人一人の声に耳を傾け、寄り添う介護を行う。
 - 施設内の活動にとらわれず、生活の範囲を拡げる。
 - 生活空間を意識した、「家」づくりを行う。
 - 利用者が主体的に関わることの出来るプログラムを運営する。
2. 地域に根ざした施設づくりを行う。
 - 入居者が地域住民の一員として生活できる関係づくりを行う。
 - 地域、他団体との協力関係を強化し、地域ぐるみの高齢者ケアを展開する。
 - 地域の行事などに積極的に参加し、地域住民を巻き込んだプログラムを行う。
 - 地域関係者、近隣住民等の見学・相談を随時受け入れる。
 - 福祉の啓発活動として、近隣地域のコミュニティづくりを援助する。
3. 事業所内外の連携を強化し、質の高いチームケアを提供する。
 - 「オリンピアの理念」「オリンピア3つの約束」を実践する。
 - 事業所内の連携を強め、質の高いチームケアを提供する
 - 施設内研修の充実を図り、意識向上を図る。
 - 外部研修にも積極的に職員を派遣し、常に新しい知識と技術を取り入れる。
 - スタッフ一人一人の課題を明確にし、個別のスキルアップを図ることで、チームとしてのスキルアップを行う。
 - 専門職意識を高め、接遇態度のさらなる向上を目指す。
 - 各種資格・技能取得のためのバックアップ体制を充実させる。

○ボランティア・実習生の受け入れを通し、社会貢献を果たすと共に、スタッフのリーダーシップを向上させる。

4. 財政基盤の確立を図る。

- 年間利用率 102.5%を目指し、安定した収入を得る。
- 改正介護保険法に対応したサービスの充実を図ると共に、各種加算を漏らさず取る。
- 意味あるものにコストをかけ、無駄を無くすことで収支のバランスを取る。
- 入所待機者、居宅介護支援事業所と連絡を密にし、円滑な施設利用を進める。
- 医療機関との連携を充実させ、入退院時の調整ならびに利用者の疾病管理を行う。

5. 「顔」の見える関係を築く。

- 入居者・利用者が安心して生活できる環境（人・もの・雰囲気）をつくる。
- 説明責任を果たし、より強固な信頼関係を築き、家族との協働を図る。
- より積極的な家族参加が出来る体制づくりを行う。
- 利用者の尊厳に配慮し、身体拘束を撤廃する。
- 事故やヒヤリハットを事例検討し、安全で自由な環境になるよう改善する。
- 「傾聴・受容・共感」することを大切にし、利用者の心の声に耳を傾け、それに応えていける関係作りを行う。
- 笑顔あふれる関係づくりを行う。

デイサービス

事業目標

1. 年間延べ利用者数 **7,250 人（28.5 人/日）**を目指す。
2. 個々の介護・介護予防計画、目標に沿って通所ケアの責務を果たす。
3. 介護職員意識の向上、進歩ある業務内容に努めケア全般に生かす。
4. ボランティア・実習生・見学者を積極的に受け入れ、相互の向上、地域交流を深める。

事業計画

1. 年間延べ利用者数 **7,250 人（28.5 人/日）**を目指す。
 - 予算計画に沿って、安定した経営の中、介護サービスを最大限に実施する。
 - 事業総収入計画：¥76,800,000 を目指す。
 - 多様化するニーズに対応し、新規利用者の受け入れを積極的に行う。
2. 個々の介護・介護予防計画、目標に沿って通所ケアの責務を果たす。
 - 利用者の自立支援に努め、側面からの援助をする。
 - 各担当機関との連携、カンファレンスを通じ適切なケア、援助を行う。
 - 多様なプログラムによって、幅広く利用者の心身機能維持・向上を目指す。

3. 介護職員意識の向上、進歩ある業務内容に努めケア全般に生かす。

- ケア、業務内容及びリスクマネジメントの情報共有を徹底する。
- オリンピアの理念に基づき、職員全体の意識を高める。
- 利用者、家族のニーズに沿ったケアを実施する。
- 研修会、他機関との交流を通して得た情報をケアに活かす。

4. ボランティア・実習生・見学者を積極的に受け入れ、相互の向上、地域交流を深める。

- 他施設、介護体験の一般学生等を積極的に受け入れ、相互向上、地域交流を深める。
- 保育園、幼稚園、小学校の子どもとの交流を深め、相互の活性に努める。
- トライやるウィーク、地域生徒の受け入れ等、社会学習に協力する。
- コンサート、園芸、慰問ボランティア等を受け入れる。
- 介護者教室の実施により、一般の方、各関係機関に幅広くアピールする。
- 保険外サービス（外出プログラム等）を取り入れ、地域参加する。

サテライトデイサービス

事業目標

1. 年間延べ利用者数 **2,780人**(平均 **11.5人/日**)を目指す。
2. サテライトをきっかけに、オリンピアの他のサービス利用に結び付ける。
3. 質の高い介護予防プログラムを提供する。
4. 利用者の声を反映したプログラムを構築する。

事業計画

1. 年間延べ利用者数 **2,780人**(平均 **11.5人/日**)を目指す。

- 総収入計画：¥12,300,000
- 介護予防プログラムを上限(15日/日)まで実施し、介護予防加算による収入を得る。
- 既存利用者の健康状態を維持・向上する事により、出席率を向上させる。

2. サテライトをきっかけに、オリンピアの他のサービス利用に結び付ける。

- 介護予防の場としてサテライトデイサービスを利用して頂きつつ、介護保険のサービスが必要になった時にはオリンピアを指名して頂ける様に、普段からオリンピアの他のサービスについてもアピールする。
- サテライトデイサービスを楽しんで頂く事で、オリンピアに対しての信頼を持って頂ける様に努める。

3. 質の高い介護予防プログラムを提供する。

- 「介護予防型デイサービス」と「閉じこもり防止型デイサービス」の2つのプログラムを実施している。介護予防プログラムについては「運動器の機能向上」、「栄養改善」、「口腔機能の向上」の3つのプログラムを実施している。

○各プログラムにおいて、専門職を中心に内部研修を通じて知識を深め、質の高いプログラムを提供する。

4. 利用者の声を反映したプログラムを構築する。

- 自立度に関わらず楽しめるプログラムを検討・実施する。
- 必要に応じてアンケートを実施し、利用者が望むサービスを職員に伝えやすい環境を整える。
- 個別・集団のどちらにも対応出来るレクリエーションを提供する。

居宅介護支援事業所

事業目標

- 1. 財政基盤の確立。**
- 2. 認定調査員は専任とし、認定調査の資質向上を図る。**
- 3. 質の高い居宅介護支援をする。**
- 4. 地域包括支援センターから委託を受けて介護予防支援ケアマネジメントを行う。**
- 5. 介護支援専門員の資質向上を図る。**
- 6. 介護保険サービス第三者評価に向けて自己評価を行う。**

事業計画

- 1. 財政基盤の確立。**
 - 要介護者ケアプラン件数 月 140 件 要支援者プラン件数 月 24 件確保する。
 - 専任介護支援専門員 4 名 プラン件数 1 名あたり 35 件確保する。
 - 新規認定調査実施事業者が指定市町村事務受託法人となっているため新しい利用者の確保が困難と思われる。
 - 申請代行については指定居宅支援事業所にて行うことが出来るため、新しい利用者の確保に向け積極的に申請代行を行う。
 - 要支援 1・要支援 2 の介護予防プランの委託を受けてケアプラン数の確保を図る。
- 2. 認定調査員は専任とし、認定調査の資質向上を図る。**
 - 認定調査員を専任とする。
 - 調査に関する研修会は積極的に参加する。
 - 調査票などの管理に関しては慎重に取り扱う。
- 3. 質の高い居宅介護支援をする。**
 - 居宅サービス計画を利用者に交付する。
 - 月 1 回は利用者の居宅を訪問し、状況を把握する。
 - 月に 1 回、居宅サービス計画の実施状況を把握し、モニタリング記録を作成する。
 - 介護認定更新時や要介護認定の変更があった場合等において、ケアカンファレンスを開

催する。

- 医師との連携を図り、利用者にとって必要な援助を考えていく。
- サービス提供事業所との連携を密にし、利用者の状況把握に努める。
- 家族との連携を密にし、利用者にとって必要な援助を考えていく。
- 介護サービス以外の社会資源の活用もプランに組み入れていく。
- 在宅での生活が安全に継続出来る様、援助し見守っていく。

4. 地域包括支援センターからの委託を受け介護予防ケアマネジメントを行う。

- 介護予防支援専門員 1 人当たりにつき 8 人を限度に介護予防支援に添ったケアマネジメントを行う。
- 地域包括支援センターなどが実施する事例検討会などに参加していく。

5. 介護支援専門員の資質向上を図る。

- 研修会に積極的に参加する。
- 情報の収集に努めプランに生かす。
- 社会資源を活用していく。
- 介護予防・自立支援の観点に立った地域包括支援センターとのネットワークを活用していく。
- 利用者との十分な意思疎通に基づく適切なケアマネジメントの実施を前提としてサービスの質・機能などに応じたプロセス成果を積極的に評価する。

6. 自己評価を行う。

- 改善の必要性のある項目（自己評価シート）に関して、改善に向けて取り組んでいく。

地域包括支援センター

事業目標

- 1. 高齢者の相談窓口として、位置付けの充実**
- 2. 光朔会と地域との架け橋を担う事業展開**
- 3. 財政基盤の確立**
- 4. 職員資質の向上**

事業計画

1. 高齢者の相談窓口として、位置付けの充実

- 高齢者をはじめとする地域住民が「いくつになっても安心して生活できる地域」づくりを継続していくための相談窓口として、公平中立な視点を持ち、多職種協働により、保険・医療・福祉の関係諸機関や民間の諸団体と構築してきたネットワークを生かす。
- 地域からの様々な相談に柔軟に対応していけるよう、ネットワークを最大に生かした、関わりを継続する。

○専門的な立場からの社会資源の情報提供の発信源を担う。

2. 光期会と地域との架け橋を担う事業展開

○2012年度より『新神戸あんしんすこやかセンター』と名称変更され、より一層、神戸市の委託事業所としての、公正且つ中立的な業務運営を継続していく。

※総合相談支援業務，権利擁護業務，ケアマネージャーや関係機関との包括的・継続的マネジメント事業，地域見守り活動推進事業の体制の強化

○民生委員や友愛訪問奉仕員等の地域ボランティアとの繋がりを通して、地域包括支援センターとしての専門的な役割を担い、支援を行う。

○認知症の講演会や介護者教室等、法人独自の企画・運営を継続していくことにより、地域密着型のセンター運営を行う。

○困難事例への積極的な関与により、住みやすいまちづくりに積極的に携わっていく。

3. 財政基盤の確立

○2012年度事業所予算を達成するよう努める。

○予防支援事業 介護予防指定事業所として介護予防プラン（委託を含む 250 件/月）の実施と、居宅介護支援事業所との連携体制の確立。

○介護予防評価分析事業情報収集業務の実施。

○介護予防普及啓発事業の実施。

○予防支援事業 二次予防事業の対象者（特定高齢者）施策の実施。

4. 職員資質の向上

○職員の相互の連携により、客観的な視野を育み、多角的な実践を通して、各人の更なる資質の向上を図る。

○神戸市主催の定期的な講演会や研修会の企画・運営に積極的に携わることにより、神戸市の高齢福祉に関する最新施策や社会資源に関する情報を把握する。定期的な連絡会への参加と学習会を自主運営することにより、ネットワークを拡充していく。

○法人のスケールメリットを生かした取り組み、特に、地域へ認知症や成年後見人制度、高齢者虐待防止等について情報を発信していくことにより、専門職の資質の向上を図る。

グループホームオリンピア灘

事業目標

1. 財政基盤の確立

2. 利用者の生活の質の向上

3. 地域との交流

4. スタッフの資質向上「オリンピア灘の理念・3つの約束」の実践

事業計画

1. 財政基盤の確立

- グループホームの収入の安定を図る。
- デイサービスの1日平均利用者数の安定を図る。
- 新規プロジェクトの企画、実施。

2. 利用者の生活の質の向上

- 利用者おひとりおひとりに役割や責任をもって生活していただくことによって、「生活の主人公は利用者ご本人」であるという理念を実現する。
- デイサービスとグループホームの相互作用を高め、利用者同士が互いに喜びや夢を分かち合えるよう、スタッフはチームで支援する。

3. 地域との交流

- 常に地域に情報を発信しながら「地域に開かれたグループホーム」を目指す。
- 地域の行事に積極的に参加し、交流を図りながら認知症や認知症ケアへの理解向上に努め、地域の一員としての役割を果たす。

4. スタッフの資質向上「オリンピア灘の理念、3つの約束」の実践

- 「オリンピア灘の理念、3つの約束」をスタッフ全員が理解し、実践するだけでなく、外部にアピールする力を身につける。
- 敬語を使うことの意味を理解した上で、正しい敬語を使いこなせるよう、スタッフへの教育の場を設ける。
- スタッフひとりひとりが健康管理に留意する。
- 認知症ケアを理論の面から学んだ上で実践に生かせるよう、スタッフの習熟度に合わせた内部研修、外部研修に積極的に参加する。
- 資格試験を積極的に受ける。
- スタッフ全員が市民救命士講習（心肺蘇生法）を定期的に受講する。

認知症高齢者グループホーム

事業目標

- 1. 財政基盤の確立**
- 2. 入居者の生活の質の向上**
- 3. 地域との交流**

事業計画

1. 財政基盤の確立

- 年間稼働率98.0%を目標とする。
- 入居申込書の整理を定期的に行い、退居者が出た後の、空室期間を最小限にする。（10

日以内の受入を実現する。)

- 入院者が出た時は、本人・ご家族・担当医師と連絡を密にし、速やかな対応を行う。
- 入居者、スタッフが一緒にアイデアを出し合う企画・新規プロジェクトを実施する。

2. 入居者の生活の質の向上

- 入居者おひとりおひとりの持てる能力を最大限に発揮して、様々なことにチャレンジしていただけるようお手伝いをする。
- ケアプランの立案、見直しの際に、リスク予測シートとセンター方式のアセスメントシートを活用し、より豊かな暮らしのお手伝いをする。
- 入居者参加のユニットカンファレンスと、リーダーカンファレンスを定期的に行い、常にケアの見直しを行う。

3. 地域との交流

- 運営推進会議を通して地域の代表の方々との情報交換を行う。
- 日々の散歩、外出、地域商店街への買い物、地域の行事への参加を積極的に行い、「地域の中で生活する」ことを実践する。
- オリンピック灘で行う行事に、地域の方々にも参加して頂けるよう積極的に案内し、交流を図る。オリンピック灘が地域の交流の場となり、地域に根ざした活動をする。

認知症高齢者デイサービス

事業目標

1. 財政基盤の確立
2. サービスの質の向上

事業計画

1. 財政基盤の確立

- 年間利用平均 2.5 人/日を目標とする。
- 「コーポレート・アイデンティティ」を全職員で共有し、常にひとりひとりが情報の発信源となるような体制を目指す。
- 地域や居宅介護支援事業所、あんしんすこやかセンターへ継続的に PR 活動を行う。

2. サービスの質の向上

- 利用者おひとりおひとりが、これまでの趣味や特技を更に深め、楽しみながら続けられるような環境を整える。
- グループホームの入居者と一緒に、家事や外出など様々な事にチャレンジしていただけるようお手伝いをする。

事業目標

1. 「小規模多機能ケア」の確立
2. 広報活動の強化
3. 財政基盤の確立
4. 新規事業の開始
5. ケアの質の向上

事業計画

1. 「小規模多機能ケア」の確立

利用者おひとりおひとりに対し、馴染みの環境・人間関係の中で、長期に渡って質の高いケアを提供することが小規模多機能ケアの本質である。オリンピア兵庫は小規模多機能型施設のパイオニアとして、「小規模多機能ケア」を確立する。具体的には、グループホーム・ショートステイ・デイサービスの連携を強化することにより複数サービス利用者の増加につなげるほか、各ユニットがひとつの「家」としてのビジョンを持ち、ユニット間の交流を図る。

2. 広報活動の強化

「オリンピア兵庫」の認知度を向上させ、各サービス利用者を確保するため、広報・PR活動を強化する。具体的には、新聞・雑誌等各種媒体を利用した PR、館長による外部での講演活動、「Salon de l'Olympia」など地域における行事への参加等とともに、実習生・ボランティアの受け入れも積極的に行う。また、地域交流スペース「Cafe Olympia」を活用し、地域に開かれた施設を目指す。

3. 財政基盤の確立

安定した経営を行うために、財政基盤を確立する。また、制度改正などに際して安定した収入が確保できるように、徹底して情報収集を行い、速やかな対応を行う。具体的数値に関しては各部門の事業計画を参照。

4. 新規事業の開始

ニーズや社会の情勢に応じた新規事業開始の可能性を検討する。人材の確保、マーケティング調査を行うとともに、プロジェクトチームを発足させ、具体的なスケジュール調整を行う。

5. ケアの質の向上

従来の大規模・画一的な施設ケアとは一線を画した、個別ケア・チームアプローチによるこれからの高齢者ケアのあり方を実現することにより、入居者の ADL 状況・認知症の改善を図る。目標達成のために、①高齢者ケアに関する理論的かつ実践的な研修をスタッフに対し定期的に行い、スタッフの高齢者ケア技術の向上を図ると共に、②定期的なユニッ

トカンファレンスおよび全体でのリーダーカンファレンスを行い、日々変化する個々の事例の状況に対応する。

認知症高齢者グループホーム

事業目標

1. ケア理念の遵守－「生活の主人公は利用者ご本人です。」
2. 財政基盤の確立を図る。
3. 地域に密着した運営を行う。
4. スタッフの資質向上をめざす。(プロ意識の育成)

事業計画

1. ケア理念の遵守－「生活の主人公は利用者ご本人です。」
 - ユニットのビジョンを明確にし、「生活の場」にふさわしい環境作りを行う。
 - 入居者おひとりおひとりを「よく知る」ことにより、持てる能力を最大限に発揮しながら生活をしていただくことができるような「お手伝い」をする。
 - グループ・ダイナミックスの効果を生かし、入居者おひとりおひとりに役割や責任をもってもらい、「生活の主人公」としてふさわしい生活を実現する。
2. 財政基盤の確立を図る。
 - 年間稼働率 98.0%を目標とする。
 - 利用収入目標 9,762 万円(地域密着型介護料収入 6,167 万円・居宅介護収入 3,260 万円・その他収入 335 万円)とする。
 - 新しいアイデアを出し合い新規プロジェクトを企画・実施する。
3. 地域に密着した運営を行う。
 - 運営推進会議の内容の充実を図る。
 - 地域各種団体との連携をはかり、地域行事等の参加を積極的に行う。
 - 地域の学校・幼稚園等との交流を図り地域に根ざした、活動をする。
4. スタッフの資質向上をめざす。(プロ意識の育成)
 - いつも笑顔であいさつをし、気持のよい言葉づかいをする。
 - スタッフが、自分自身で健康管理を行い、やる気と希望の持てる職場づくりをする。
 - スタッフのレベルに応じた内部研修を定期的実施し、随時受講する。
 - 外部研修にも積極的に参加する。

ショートステイ

事業目標

1. 財政基盤の確立
2. サービスの向上
3. スタッフの資質の向上
4. 地域に密着した運営

事業計画

1. 財政基盤の確立

- 年間利用率 100%以上を目標。
- リピーター、長期利用者の随時受入を目指し、高い稼働率とキャンセル待ちの確保に努める。
- 在宅と施設入所の中継地点として機能する。法人内の各種サービスに繋ぎとしての重要な役割を担う。
- 居宅介護支援事業所、または地域や関係機関との報連相を重視し、ショート部門はもちろんのこと、法人内の各部門との連携をとれるようにする。

2. サービスの向上

- パーソンセンタードケアを基盤とした利用者お一人お一人に合わせたケアの実現。
- 定期的なケアプラン作成とその遵守。
- ご利用者、ご家族からの希望や訴えに対して随時対応をする。
- ご利用者の状態変化に対して、即時対応を行うことで、安心、安全な生活を提供する。
- 各ユニットで、ビジョンと月間目標を立て、より良いサービスを追求する。
- 外出などの機会を提供し、気分転換をしていただく。歩行など、その方の持つておられる力を大切にされたケアをおこない、生活の質を高める。

3. スタッフの資質の向上

- 光朔会の理念を学び遵守実現する。
- 内部、外部の研修の参加し専門知識の向上を目指す。
- 緊急時、防災などに対して、普段から対応を確認する。各職員が連携をとり冷静で的確な対応をする。
- 全てのスタッフが光朔会の一員であることを自覚し、プロとして責任を持って行動する。

4. 地域に密着した運営

- 地域の商店やイベントを利用し、地域の方々との関係を築いていく。
- 各種行事に地域住民を招待し、地域の方への開かれた運営を目指す。
- ボランティア、実習生を積極的に受け入れ外部からのマンパワーを活用する。

デイサービス

事業目標

1. 財政基盤の確立
2. 地域密着
3. 人材育成

事業計画

1. 財政基盤の確立

○ 2012 年度予算数値達成へ向けて利用者募集活動を行う

a. 具体的な施策

- ・ 定期的な公開行事実施による施設認知度の向上を図る
- ・ 地域の事業所連絡会等への積極参加による発信力の強化

b. 具体的な目標数値の設定（単位：千円）

4 月	3,370	10 月	3,644
5 月	3,370	11 月	3,665
6 月	3,494	12 月	3,205
7 月	3,473	1 月	2,875
8 月	3,665	2 月	3,152
9 月	3,040	3 月	3,494

2. 地域密着

○ 地域と連携するイベントの創設

- ・ 「Salon de l'Olympia」活動の継続展開
- ・ 2 ヶ月に 1 回、演奏会や文化教室を開催し、地域コミュニティの拠点とする
- ・ 介護者支援としての知識、技術等の広報活動を行う
- ・ 「Olympia Market!!」等を地域の活動と連携させ、地域福祉の拠点作りを行う。

3. 人材育成の強化

○ ケアワーク能力の育成

○ 介護保険制度の徹底理解

○ リーダーシップ力の向上

a. 具体的な施策

- ・ 定期的な内部勉強会の開催
- ・ 外部研修への参加奨励（研修情報の提供）
- ・ 自己啓発活動の奨励
- ・ 資格取得活動の奨励（介護福祉士、社会福祉士等）

b. 外部からの刺激

- ・ 兵庫区地域ケアネットワーク連絡会在宅部会 II 運営委員活動を通じた広報活動

- ・教職員免許法の特例にもとづく「介護等体験」の受け入れ
- ・ネット活用による最新情報の収集発信
- ・介護保険法改正を活用出来る体制作り
- ・光朔会内他事業との連携強化

居宅介護支援事業所

事業目標

- 1. 財政基盤の確立**
- 2. 新規利用者の獲得**
- 3. 外部との交流**
- 4. 介護支援専門員としての資質の向上**
- 5. 利用者の尊重**

事業計画

1. 財政基盤の確立

- 2012年度事業所予算を達成するよう努める。

2. 新規利用者の獲得

- 新規利用者を要支援、要介護に関係なく率先して引き受けていく。

3. 外部との交流

- 地域のあるすこ連絡会、兵庫区ケアマネジャー連絡会等に可能な限り参加し、他のケアマネジャーとの交流の機会を確保し情報収集に努める。また、地域との関係強化にも努める。

4. 介護支援専門員としての資質の向上

- 外部、内部で実施される研修に参加し最新の介護保険に関する情報収集とケアマネジメントにおける知識の向上を図る。

5. 利用者の尊重

- 利用者の生活が維持できるようアセスメントによって適切なサービスを導入する。
- 利用者のニーズに合わせ、他職種との連携を図り、柔軟な対応を行う。

オリンピア都保育園

保育園

事業目標

1. 保育の理念・計画
2. 保育士の資質向上
3. 保育参加
4. すこやか保育（障がい児保育）について
5. 待機児童の対応
6. 安全管理の周知徹底
7. 地域に根ざす
8. 実習生・ボランティア等の受け入れ
9. 関係団体との連携

事業計画

1. 保育の理念・計画

- キリスト教保育の遵守をする。
- 子どもの権利と幸福と親の希望を見据える目を持つ。
- 子どもが健康な心と身体で楽しく過ごす事が出来るように心掛ける。
- 保育園の保育理念の確認と共通理解を持つ。
- 新保育指針の学びを深め、共通理解を持ち、保育内容の質を高めていく。

2. 保育士の資質向上

- 自然の移り変わりを敏感に捕らえる感性を磨く。
- 日常の生活を通して子どものモデルになる。
- 専門性の自己研鑽—積極的な研修参加・技術の向上を目指す。
- 子どもと遊ぶことが楽しいと思える保育者になる。
- キリスト教保育の実践者としての自覚を持つ。
- 神戸北保育園との合同研修・交流会等を行う

3. 保育参加

- 行事や誕生会の参加だけでなく通常の保育に参加をしてもらい、子どもの様子他児との関係性などにも気づいてもらうようにしたい。家庭保育の参考になるように話し合いも多く持つ。育児相談も随時行い、家庭と共に子育てを行う。

4. すこやか保育（障がい児保育）について

- 障がいを子どもの個性と捉え、子どもの状況をしっかり把握し、集団の中で共に育ち合うことが出来るように保育を進める。
- 研修を積極的に受け理解を深める。すこやか保育は全ての保育の原点となることを意識

しながら保育を進める。

- すこやかな認定を受けていない子どもの中にも気になる子どもがいるので、全職員でしっかりと関わりを持ちながら保育を進める。
- 家庭の痛みを共有し支えていく。

5. 待機児童の対応

- 定員（90人）を超えて受け入れる。
- 措置児以外に一時保育等での受け入れをする。
- 行政にも働きかけ処遇の向上を求める。

6. 安全管理の周知徹底

- 職員の安全管理の周知徹底をする
- 園舎遊具等の安全点検を行い、修理等速やかに対応する
- 地域との交流を深め、地域パトロールに感謝する。

7. 地域に根ざす

- 地域との交流（小学校、子供会、婦人会との交流）
- 地域行事への参加（風の家 of 積極的利用・公園清掃の協力・もちつき参加）
- 園庭開放・親子ふれ合いあそび・育児相談の実施

8. 実習生・ボランティア等の受け入れ

- 頌栄短期大学・松蔭女子学院大学・神戸医療福祉専門学校 等
- トライやる・体験学習の受け入れ（中学校・高校）

9. 関係団体との連携

- 神戸市私立保育園連盟、キリスト教保育連盟、聖公会保育連盟等の研修や子育て支援事業への参加
- 保育理念、技術、保育の動向を学ぶ。
- 子育て支援講座、公開保育等の支援・協力を行う

都児童館

事業目標

1. 児童の健全な育成
2. 子育てと家庭の支援
3. 地域への貢献

事業計画

1. 児童の健全な育成

- 「健全な遊び」をとおして異年齢児との交流を図る。
- 大人や高齢者の方たちと一緒に活動や合同行事を通じて「集団モラル」を学ぶ。
- 思いやりの心や自主性・創造性・社会性を高め、子どもの健康の増進を図るために、毎月の行事や季節の行事を行う。

2. 子育てと家庭の支援

- 地域における子育てと家庭の支援のために、下記の事業を実施する。
 - ・すこやかクラブ ・キッズクラブ ・なかよしひろば ・親と子のふれあい講座
 - ・児童館子育て相談 ・子育てコミュニティ育成事業

3. 地域への貢献

- 地域団体や地域住民と連携し、地域住民がふれあう交流活動に取り組んでいくことで、地域社会の機能を回復させる。
- 子育て支援・家庭支援につながる地域社会を目指すために、地域交流事業の推進を図り、温かい雰囲気の中での場の提供に努める。

オリンピック神戸北保育園

保育園

事業目標

1. 保育の理念・計画
2. 保育士の資質向上
3. 保育参加
4. すこやか保育（障がい児保育）について
5. 待機児童の対応
6. 安全管理の周知徹底
7. 地域に根ざす
8. 実習生・ボランティア等の受け入れ
9. 関係団体との協働

事業計画

1. 保育の理念・計画

- キリスト教保育の遵守をする。
- 子どもの権利と幸福と親の希望を見据える目を持つ。
- 子どもが健康な心と身体で楽しく過ごす事が出来るように心掛ける。

- 保育園の保育理念の確認と共通理解を持つ。
- 新保育指針の学びを深め、共通理解を持ち、保育内容の質を高めていく。

2. 保育士の資質向上

- キリスト教保育の実践者としての自覚を持つ。
- 日常の生活を通して子どものモデルになる。
- 専門性の自己研鑽—積極的な研修参加・技術の向上を目指す。
- 子どもと遊ぶことが楽しいと思える保育者になる。
- 子どもと共に成長ようと常に向上心をもつ職員集団を目指す。
- 自然の移り変わりを敏感にとらえる感性を磨く。
- 都保育園との合同研修・交流会等を行う。

3. 保育参加

- 行事だけでなく、通常の保育を参観してもらい、子どもの様子や他児との関係性などにも気づいてもらうようにしたい。家庭保育の参考になるように話し合いも多く持つ。育児相談も随時行い、家庭と共に子育てを行う。

4. すこやか保育（障がい児保育）について

- 障がいを子どもの個性と捉え、子どもの状況をしっかり把握し、集団の中で共に育ち合うことが出来るように保育を進める。
- 研修を積極的に受け理解を深める。すこやか保育は全ての保育の原点となることを意識しながら保育を進める。
- すこよかの認定を受けていない子どもの中にも気になる子どもがいるので、全職員でしっかりと関わりを持ちながら保育を進める。
- 家庭の痛みを共有し支えていく。

5. 待機児童の対応

- 定員（90人）の120%を超えて受け入れる。
- 措置児以外に一時保育等での受け入れをする。
- 行政にも働きかけ処遇の向上を求める。

6. 安全管理の周知徹底

- 職員の安全管理の周知徹底をする。
- 園舎遊具等の安全点検を行い、修理等速やかに対応する
- 地域との交流を深め、地域パトロールに感謝する。

7. 地域に根ざす

- 地域との交流（小学校、自治会との交流、バザー）
- 地域行事への参加（自治会イベント・公園清掃の協力）
- 園庭開放・一時保育・子育て相談の実施

○地域子育て応援事業（体験保育等）

8. 実習生・ボランティア等の受け入れ

- 聖和短期大学等からの保育実習を受け入れる。
- トライやるを受け入れる。

9. 関係団体との協働

- 連盟（私立保育園・キリスト教保育園・聖公会保育園）の研修、子育て支援への参加
- 保育理念、技術、保育の動向を学ぶ。
- 子育て支援講座、公開保育等の支援・協力をを行う。

高齢者総合福祉施設オリンピア神戸西

事業目標

- 1. 地域に必要とされる高齢者総合福祉施設を目指す**
- 2. 財政基盤の確立**
- 3. 光朔会と地域との架け橋を担う事業展開**
- 4. 職員資質の向上**

事業計画

1. 地域に必要とされる高齢者総合福祉施設を目指す

- 小規模多機能ケアのパイオニアであるオリンピア兵庫をモデルにし、より地域に密着した高齢者総合福祉施設を展開していく。
- 小規模型特別養護老人ホーム、小規模多機能ホーム、居宅介護支援事業所が連携し、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせる支援を実践していく。
- 心を尽くし、精神を尽くし、力を尽くし、思いを尽くし、地域から必要とされる高齢者総合福祉施設を運営していく。

2. 財政基盤の確立

- 2012年度事業所予算（182,378千円／年）を達成するように努める。
- 開所3年目に各部門とも稼働率100%に繋がるよう、PR活動を強化していく。
- 日々の祈りを通して、歩むべき道を間違えないようにする。地域とのつながりを深め、他機関、他職種との協働による地域密着事業の新たな運営並びに実践を開拓していく。

3. 光朔会と地域との架け橋を担う事業展開

- 八代斌助主教の精神「神を畏れ、人を恐れず、人に仕えよ」をキーワードに置き、キリスト教精神に基づく愛の実践を行う。
- 地域交流センターを活用し、地域に開かれた施設の展開と世代を超えた誰もが一緒に楽

しめる空間を提供することを通して、新しい文化の発信につないでいく。具体的には、地域の諸行事への積極的な参加、専門職の講師として派遣、児童館、公民館、保育園、幼稚園との協働による地域密着事業ならではのつながりを構築していく。また、自治会や民生委員児童委員、社会福祉協議会との協力関係を強化し、よりよい福祉活動につなげる。

- 光朔会の福祉の啓発活動を提唱し、法人と地域との架け橋を担っていく。また、高齢者総合福祉施設として、一人でもお困りの高齢者を助けたいという使命感を持って、日々の業務に取り組んでいく。

4. 職員資質の向上

- 「オリンピアの理念」「オリンピアの3つの約束」を周知・徹底する。
- パーソンセンタードケアを学び、入居者・利用者一人一人の心の声に耳を傾ける。利用者の尊厳を守り、生き甲斐のもてる生活支援を実践していく。
- オリンピア神戸西を必要とされる方に1日も早く安心して生活を送って頂けるよう、各人の資質の向上に努め、プロとしての意識を高めていく。

小規模型特別養護老人ホーム

事業目標

- 1. 安心できる生活の確保**
- 2. 財政基盤の確立**
- 3. 職員の安定と介護の質の向上**

事業計画

1. 安心できる生活の確保

- 理念を遵守し、「生活の主人公は利用者ご本人です」ということを念頭に置いたケアを実践し、ユニットケアのビジョンを明確にし、「生活の場」にふさわしい環境作りを展開していく。
- 入居者お一人お一人をよく知る。具体的には、普段の生活状況だけでなく、生活歴を知る情報収集も徹底し、一日も早い馴染みの関係を繋げていく。
- 日本の四季を感じ、和みのある拠り所を担える空間作りを実践していく。
- お一人お一人の思いを尊重し、実現していく。

2. 財政基盤の確立

- 2床の増床をスムーズに行う。稼働率が98%を超えるよう、入居者様及びスタッフの健康管理を徹底する。
- 利用収入目標 106,878千円。
→目標 平均要介護度 3.3～3.5

3. 職員の安定と介護の質の向上

- パーソンセンタードケアを学ぶ機会を持ち、入居者によりそう介護の実践。
- 法人のスケールメリットを生かし、入居者お一人お一人に役割や責任持って頂く、運営を学ぶ研修の機会を持つ。
- 「オリンピアの理念」「オリンピアの3つの約束」の理解を深め、お互いに切磋琢磨してよりよいケアを目指していく。

小規模多機能型居宅介護

事業目標

1. 地域への更なる事業の定着
2. 健全な財政基盤の確立
3. 職員の教育と資質の向上
4. 地域との架け橋

事業計画

1. 地域への更なる事業の定着

- 開設2年目を終え、地域住民の方へ小規模多機能型居宅介護事業を広く周知することができた。3年目を迎える今年度は、今まで以上に居宅介護支援事業所との連携の下、新規利用希望者の相談対応を迅速かつ誠意を持って行い、地域で本当にお困りの利用者を助けることができる事業運営を行っていく。
- 季節感を大切にし、地域への行事に積極的に参加し、この地域の環境の良さを利用者と共に楽しめる活動を展開する。
- 常に新しい事業、活動に取り組み、地域住民の皆さまとのコミュニケーションの機会に繋いでいく。

2. 健全な財政基盤の確立

- 毎月、常に100%の登録者数25名の獲得を目標とする。
- 利用収入目標 69,200千円。
→目標 平均要介護度 要介護2

3. 職員の教育と資質の向上

- 主な職員の定着が今年度の課題である。個々の職員が個々の課題を持ち、個性を発揮し、オリンピアの目指す「パーソンセンタードケア」に更に近づいていくために、毎日「主の祈り」「オリンピアの理念」「オリンピアの3つの約束」を心にとめて利用者と共に生活する。
- 住み慣れた地域で、馴染みの関係の職員による24時間365日の安心のサービスを提供する。「小規模多機能ケア」のパイオニアであるオリンピアの強みを生かし、事業展開を創意工夫し、職員教育・研修を通して職員の事業への取り組みに対して教育を充実

させていく。

○法人のスケールメリットを生かした関わりにより、まず神戸市 No.1 の事業所を目指す。

4. 地域との架け橋

○地域の皆さまからの相談を迅速かつ誠意を持って対応し、地域の皆さまから更に応援していただき、地域にお返しをしていけるように、地域との関係構築を推進する。

居宅介護支援事業所

事業目標

- 1. 高齢者の相談窓口として、位置付けの定着**
- 2. 財政基盤の確立**
- 3. 他部門との連携により地域との架け橋となる**

事業計画

1. 高齢者の相談窓口として、位置付けの定着

- 公平中立な視点を持ち、保険・医療・福祉の関係諸機関や民間の諸団体とネットワークを構築していく。
- 他部門との協力、多職種協働により、高齢者をはじめとする地域住民が「いくつになっても安心して生活できる地域」づくりを継続していく支援を担える独自性のある事業展開を実践する。
- 専門的な立場からの社会資源の情報提供の発信源を担う。
- 高齢者に関しての様々な相談に柔軟に対応し、困難事例の積極的な関与により、高齢者が地域で安心して生活できる環境を整えていく。

2. 財政基盤の確立

- 年度内最終の稼働率が 95 % の登録者数の獲得を目標とする。
- 利用収入目標 4,506 千円
- 目標利用者数 内訳 要介護者 33 名 要支援 8 名

3. 他部門との連携により地域との架け橋となる

- 地域の高齢者に対して行われている様々な地域活動に参加する事により、神戸西の存在を地域に対して広く情報提供し、多角的に地域との信頼関係を構築する。
- 社会資源である地域の相談役を担っている民生委員や地域ボランティア等との繋がりを大切にし、地域と事業所との架け橋となる。
- 介護保険の最初の窓口である、居宅介護支援事業所が積極的に地域と関わることで、高齢者総合福祉施設 オリンピア神戸西の事業展開を拡げていく架け橋を担う。
- 圏域地域包括支援センターとの連携を密にし、地域の高齢者の相談窓口としての位置付けを確立し、神戸西の発信を継続的に行うことにより地域と事業所の架け橋となる。

就労継続支援 B 型

事業目標

1. 「障害者就労支援事業」の確立
2. 地域・地方との交流
3. 作業内容と販路の充実
4. 職員資質の向上

事業計画

1. 「障害者就労支援事業」の確立

- 通所者の目標や期待に作業を中心とした幅広い活動で応えられるよう常に備える。
- 地域の一員として活動できるよう日々のつながりを大切にする。
- 関係機関・団体との連携できるよう積極的な情報交換を行う。
- 法人内における障害者部門の役割を意識し、より多機能で総合的な福祉活動を目指す。

2. 地域・地方との交流

- 地域の行事等への積極的な参加。
- 日々の作業がわかる商品販売などのイベント実施。
- 様々な広報活動と見学・体験の受け入れでオープンな施設を目指す。
- 丹波地域との連携により広域な交流を図る。

3. 作業内容と販路の充実

- やる気と自信を持って取り組める作業内容を確立する。
- 多くの方のアイデアを形にするようなオリジナル商品の開発。
- それぞれの能力にあった作業ができるよう機器の開発、改造を行う。
- 妥協しないモノ作りと適正な価格で工賃アップを図る。

4. 職員資質の向上

- 障害者支援に関する研修、講演への積極的な参加。
- 作業工程の分析、明確化の技術を向上させ、わかりやすい就労支援に努める。
- 福祉職であると同時に、製造、販売業でもある意識を持つ。
- 作業技術（編集、印刷・木工機器、農園芸）の向上。